



## SIGLATO L'ACCORDO PER IL PREMIO AZIENDALE 2018

Il 21 novembre è stata raggiunta l'intesa per l'erogazione del Premio Aziendale 2018 destinato ai dipendenti di CA Cariparma, CA Friuladria, CA Carispezia, CA Group Solutions e Calit. Ricordiamo che al personale proveniente dalla c.d. Banche Fellini entrato a far parte del Gruppo in corso d'anno, il premio sarà erogato a partire dall'anno di riferimento 2019 (erogato nel 2020), secondo quanto definito nell'accordo di integrazione del 25 maggio u.s.

Il VAP sarà erogato nel prossimo mese di giugno 2019 e verrà percepito dai lavoratori in servizio alla data del 21/11/2018, secondo l'inquadramento previsto al 31/12/2018. Questo consente di salvaguardare anche i colleghi che cesseranno il rapporto di lavoro nel corso del 2019.

Anche l'accordo di quest'anno sfrutta i vantaggi fiscali previsti per il salario di produttività: tassazione agevolata al 10% per redditi inferiori a 80mila euro.

In linea con quanto concordato lo scorso anno, la struttura del premio prevede la possibilità di scelta, per tutti i colleghi appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, tra:

- Un premio cash di 1.400 euro (riferito all'inquadramento A3L3), con le medesime regole per quanto riguarda la tassazione agevolata e le soglie di reddito;
- Un premio sociale di 1.600 euro (riferito all'inquadramento A3L3), con una componente minima del 50% sul welfare e la parte restante in forma monetaria (quota cash) con tassazione agevolata al 10% per i redditi fino a 80.000 euro;

Per quanto riguarda i colleghi con redditi superiori agli 80.000 euro, il premio verrà erogato per metà in forma monetaria e per metà in welfare; per tutti gli altri la scelta andrà esplicitata entro il prossimo maggio 2019; in tal senso saranno inviate apposite comunicazioni in seguito.

Inquadramento al 31/12/2018	Scelta 100 % cash	Scelta mista	Redditi 2018 > 80mila € e 100% WELFARE
		Il premio può essere destinato per almeno 600 euro al welfare (con bonus di 200 euro) ed erogato il restante 50% (max) in cash	Per redditi > 80mila €, il premio viene destinato –in modo fisso - il 50% in cash e il 50% in welfare
QD4	2.207,69	2.523,08	2.523,08
QD3	1.938,46	2.215,38	2.215,38
QD2	1.723,08	1.969,24	1.969,24
QD1	1.658,46	1.895,38	1.895,38
A3L4	1.572,31	1.796,92	1.796,92
<b>A3L3</b>	<b>1.400,00</b>	<b>1.600,00</b>	<b>1.600,00</b>
A3L2	1.346,15	1.538,46	1.538,46
A3L1	1.292,31	1.476,92	1.476,92
A2L3	1.227,69	1.403,08	1.403,08
A2L2	1.184,62	1.353,84	1.353,84
A2L1	1.152,31	1.316,92	1.316,92
1 Liv. unico + G.N.	1.098,46	1.255,38	1.255,38
1 Liv. unico	1.076,92	1.230,76	1.230,76

Parma, 21 novembre 2018

**LE SEGRETERIE DEL GRUPPO BANCARIO CREDIT AGRICOLE ITALIA**  
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca - Unisin